

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO - AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C - DA DESTINARSI AL SETTORE IV – (LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI) - MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 28 marzo 2024, così come modificato con le delibere di Giunta Comunale n. 133 del 04/10/2024 e 137 del 24/10/2024, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2024/2026 in cui è stata prevista, per l'annualità 2025, la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI da destinarsi al SETTORE IV – (LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI), mediante assunzione a tempo pieno e indeterminato;

Visto il Regolamento generale degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 24 dicembre 2015 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 16 marzo 2022;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s. m. i. che disciplina il passaggio diretto del personale tra amministrazioni diverse;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali del Triennio 2019-2021 del 16/11/2022;

In esecuzione della propria determinazione n. 14/S del 07.02.2025 con cui si approva l'avviso pubblico di selezione per mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI da destinarsi al SETTORE IV – (LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI);

RENDE NOTO

che il Comune di Fossacesia (CH) avvia la procedura di mobilità volontaria esterna prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s. m. i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI da destinarsi al SETTORE IV – (LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI);

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 246/2005” e dell'art. 57 del D Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Fermi restando i requisiti generali per l'accesso all'impiego, alla presente procedura possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

2. essere inquadrati nell'AREA DEGLI ISTRUTTORI del CCNL Funzioni Locali, con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" o equivalente di altri comparti della Pubblica Amministrazione. Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015;

3. aver superato il periodo di prova previsto dal Contratto di lavoro nel profilo professionale (o equivalente per tipologia di mansioni) oggetto della procedura di mobilità per la quale viene presentata domanda;

4. godimento dei diritti civili e politici;

5. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni, a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;

6. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, per reati che in base alla normativa vigente, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego in relazione al titolo di reato e all'attualità degli effetti della condotta punita e/o della pena inflitta, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;

7. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

8. essere in possesso del nulla osta preventivo favorevole e incondizionato al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza da allegare alla domanda di partecipazione.

I requisiti, gli stati, i fatti e le qualità personali richiesti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data del termine della presentazione delle domande e devono permanere sino al momento del perfezionamento del contratto di assunzione. Essi sono dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI

1. Il testo integrale del bando è pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune di Fossacesia: <https://fossacesia.org/> e sul Portale del Reclutamento "InPA" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inPA.gov.it>

2. **La domanda di ammissione deve essere inviata tramite il Portale Unico del Reclutamento sito Web www.inPA.gov.it entro il termine perentorio delle 23.59 del 22/02/2025.** La domanda di ammissione dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web www.inPA.gov.it., attraverso i seguenti passaggi:

✓ autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;

✓ scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;

✓ compilazione del format di candidatura.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

Non si riterranno validamente presentate con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato - **domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale: consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

3. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

4. L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle diverse fasi concorsuali.

5. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

6. Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

7. Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di scadenza. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Conferma e Invio".

8. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".

9. L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento.

La documentazione dovrà pervenire al comune di Fossacesia tramite PEC all'indirizzo comune@pec.fossacesia.org entro e non oltre 7 giorni precedenti alla prova prevista. La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento, solleva il comune di Fossacesia da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione delle adeguate misure organizzative.

12. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini ovvero di riaprirli quando siano già chiusi, modificare, revocare in qualsiasi momento l'avviso di mobilità, così come di non procedere all'assunzione.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome, nome e codice fiscale;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza ed eventuale recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni (se diverso dalla residenza), numero telefonico e indirizzi e -mail e pec;
4. di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001;
5. i requisiti per l'ammissione alla selezione richiesti dal presente avviso;
6. l'area di appartenenza, qualifica professionale e livello economico;
7. l'ente, settore/area ed ufficio presso il quale presta attualmente servizio e mansioni svolte;
8. eventuali esperienze lavorative;
9. di godere dei diritti civili e politici;
10. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso, per reati che in base alla normativa vigente, possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
11. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni, a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
12. di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso.

ART. 4 - AMMISSIONE, ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

1. La valutazione circa l'ammissione dei candidati alla presente selezione sarà effettuata ai sensi di quanto disposto con il presente Avviso.
2. L'ammissibilità delle domande pervenute è verificata preliminarmente da parte del Responsabile dell'Ufficio Personale, che provvede ad ammettere a selezione i candidati.
3. Per le domande contenenti difetti formali, l'Ufficio Personale potrà assegnare ai candidati un termine congruo e perentorio per la relativa regolarizzazione.
4. Il Responsabile del Personale, con propria determinazione, provvede all'ammissione e all'esclusione dei candidati dalla presente selezione.
5. Sono esclusi dalla procedura di mobilità i dipendenti pubblici:
 - a) che siano inquadrati in un'area e un profilo professionale non equivalenti od omogenei a quelli messi a bando;
 - b) che non siano in possesso dei requisiti prescritti nell'avviso pubblico;
 - c) che non osservino le altre prescrizioni o formalità previste espressamente dall'avviso pubblico a pena di esclusione;

d) che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati, delle richieste di chiarimenti e/o rettifiche in merito alle istanze presentate, nei limiti del principio di soccorso istruttorio in materia di accesso all'impiego.

6. In caso di dichiarazioni false non si procederà all'assunzione in servizio e, se questa si fosse già perfezionata, il rapporto sarà risolto con effetto immediato con le conseguenti comunicazioni obbligatorie all'Autorità Giudiziaria.

ART. 5 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati previste dal presente Avviso saranno pubblicate nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Fossacesia nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi del D. Lgs. n.33 del 14/03/2013. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra comunicazione ai candidati.

ART. 6 - CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione giudicatrice, che sarà nominata dal Segretario Comunale dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande, valuterà i candidati in relazione all'area e profilo del posto oggetto della procedura di mobilità tramite Valutazione del Curriculum vitae e Colloquio attitudinale.

La Commissione disporrà, per ciascun candidato, di massimo 30 punti, di cui massimo 20 per la valutazione del curriculum e massimo 10 per la valutazione del colloquio. In particolare:

1) Nel Curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Nello specifico:

I. Attività professionali = max punti 15. Saranno valutati

❖ Esperienza professionale. Saranno valutati gli anni di servizio, anche a tempo determinato, con formale ed effettivo inquadramento nel profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO– (AREA DEGLI ISTRUTTORI) o equivalenti svolti nell'ambito lavorativo attinente a quello oggetto di selezione = **punti 1 per ogni anno di servizio e punti 0,5 per frazioni di anno inferiori a sei mesi fino a un massimo di punti 15.** Sono considerate come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.

II. Attività formativa e titoli di studi = max punti 5.

❖ L' Attività formativa = (fino punti 2) svolta nell'ultimo quinquennio in materia attinente l'ambito lavorativo. Saranno valutati i corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo per il quale è indetta la procedura, con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

punti 0,2 per ogni corso di formazione/aggiornamento di durata inferiore a 12 ore con attestato di partecipazione,
punti 0,5 per ogni corso di formazione/aggiornamento di durata superiore a 12 ore con attestato di partecipazione, concluso con esame finale;

- ❖ Titoli di studio = (fino a punti 3). Saranno valutati i titoli di studio superiore a quello per l'accesso al posto messo in mobilità, compatibili al profilo professionale richiesto, nel modo seguente:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Laurea triennale	Punti 2
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento	Punti 3

2) Nel colloquio attitudinale si punta a verificare le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al posto da ricoprire oltre che approfondire la personalità lavorativa del candidato.

Il colloquio è diretto:

- ad approfondire le esperienze professionali e formative indicate dal candidato nella domanda di partecipazione nonché ad accertare il possesso, da parte dei candidati, delle conoscenze e competenze professionali richieste in relazione al profilo professionale per il quale è stata attivata la procedura di mobilità. A tal fine verranno somministrati a ciascun candidato n. 3 quesiti sulle materie attinenti al profilo professionale in oggetto. Ciascun candidato estrarrà a sorte le domande oggetto della prova, predisposte dalla commissione prima del colloquio in numero pari al numero dei candidati più uno;

L'ordine di svolgimento del colloquio verrà definito dalla Commissione, prima dell'inizio del colloquio stesso.

La valutazione dei curriculum vitae avverrà prima del colloquio.

Il colloquio si svolgerà nel giorno stabilito dalla Commissione giudicatrice, alla presenza e secondo l'ordine deciso dalla Commissione medesima.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data e l'orario dei colloqui verranno resi noti almeno quindici giorni prima con avviso pubblicato nel sito www.inpa.gov.it, all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso".

I candidati ammessi alla selezione si dovranno presentare al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Ai fini del superamento della selezione è previsto il raggiungimento della votazione minima complessiva di 21/30 (somma della valutazione riportata per il curriculum e il colloquio).

Il colloquio sarà effettuato anche qualora fosse presentata una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione elaborerà la graduatoria finale, ottenuta sommando il punteggio della valutazione dei curricula e quello del colloquio e trasmetterà gli atti relativi al Responsabile dell'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

La graduatoria finale sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Albo Pretorio on line e in Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 7 - GRADUATORIA

A parità di punteggio la preferenza è data al candidato più giovane di età. Non si applicano i commi 4 e 5 dell'art. 5 del DPR n.487/1994, anche in relazione a quanto disposto dall'art.70, comma 13, del D. Lgs. n.165/2001.

La selezione avrà efficacia solo per il posto per il quale è stata bandita.

ART. 8 - ASSUNZIONE

L'assunzione sarà a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'area, profilo professionale e livello stipendiale corrispondente a quella posseduta nell'Ente di provenienza, ivi compresa l'anzianità già maturata, ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali.

All'incarico è connesso il trattamento economico lordo, calcolato su tredici mensilità, compreso quello accessorio, così come previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali ai sensi dell'art. 30 comma 2 quinquies del D. Lgs. 165/2001.

All'atto dell'assunzione il Comune provvede ad acquisire dall'amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

Il personale assunto a seguito di mobilità è esonerato dal periodo di prova.

Il Comune di Fossacesia può non procedere alla sottoscrizione del contratto qualora emerga, a seguito della successiva verifica, la mancanza dei requisiti dichiarati in sede di domanda e valutati dalla Commissione, oltre che per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per sopravvenute modificazioni della capacità finanziaria.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

Il Comune di FOSSACESIA in qualità di Titolare del trattamento dei dati, da informazione circa il trattamento dei dati.

DEFINIZIONI

Si riporta il significato di alcuni termini utilizzati nella presente Informativa al fine di agevolarne la comprensione:

- **Trattamento:** qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la

registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione;

- **Dati:** i Dati Personali, le Categorie Particolari di Dati Personali e i Dati Giudiziari;
- **Dati Personali:** qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile ("Interessato"); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale;
- **Categorie Particolari di Dati Personali:** i Dati Personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona;
- **Dati Giudiziari:** sono i Dati Personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza; questa tipologia di dati possono essere trattati dall'ente solo nei limiti e nei casi espressamente previsti dalla Autorizzazione Generale n. 7/2016 rilasciata dall'Autorità Garante nell'ambito del trattamento dei dati giudiziari;
- **Titolare:** il Comune di FOSSACESIA che determina le finalità e i mezzi del trattamento dei Dati dell'Interessato;
- **Responsabile del trattamento:** la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento;
- **Responsabile della protezione dei dati:** il dipendente del titolare o del responsabile del trattamento ovvero la persona fisica o giuridica estranea all'organizzazione del titolare o del responsabile del trattamento che svolge i compiti di cui all'art. 39 del REG. UE 2016/679 o ulteriori compiti affidati dal titolare del trattamento sulla base di un contratto di servizi
- **Interessato:** il soggetto a cui si riferiscono i Dati;

La raccolta dei dati

Per svolgere la sua funzione, il Comune deve utilizzare alcuni dati che riguardano Lei e le eventuali altre parti interessate. Si tratta di informazioni personali che saranno trattate in modo sia elettronico che manuale.

Tali informazioni, saranno raccolte nella misura strettamente necessaria all'espletamento del servizio richiesto. I dati che La riguardano sono acquisiti solo per il servizio richiesto e restano conservati nei nostri archivi, sia cartacei che informatici.

La comunicazione dei dati

Il Comune comunicherà i dati esclusivamente ai fini della gestione del servizio richiesto.

Le trasmissioni avvengono in forma prevalentemente telematica attraverso dati strutturati, avvalendosi degli strumenti informatici e telematici installati presso il Comune.

Categorie particolari di dati personali

Ai sensi degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, Lei potrebbe conferire al comune per l'espletamento del servizio dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona" o dati personali relativi a condanne penali e reati richiesti per legge. Tali categorie di dati potranno essere trattate solo previo Suo libero ed esplicito consenso, manifestato in forma scritta in calce alla presente informativa, o ai sensi dell'art. 9, paragrafo 2, lettere f) e g) del Regolamento UE n. 2016/679, senza tali informazioni l'Ordine non potrà svolgere l'incarico affidatogli.

Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Il Comune non adotta nessun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 2 e 4 del Regolamento UE n. 2016/679.

Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Il Comune non adotta nessun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 2 e 4 del Regolamento UE n. 2016/679.

Diritti dell'interessato

Ai sensi del Regolamento l'Interessato ha il diritto di accedere ai propri Dati, in particolare ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno degli stessi e di conoscerne il contenuto, l'origine, l'ubicazione geografica, nonché di chiederne copia.

L'Interessato ha altresì il diritto di verificarne l'esattezza o chiederne l'integrazione, l'aggiornamento, la rettifica, la limitazione del Trattamento, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso al loro trattamento. Inoltre, l'Interessato ha il diritto di chiedere la portabilità dei dati e di proporre reclamo all'autorità di controllo.

Diritto alla cancellazione (c.d. diritto all'oblio)

I documenti inviati al Comune, come ogni altro analogo documento pubblico destinato a pubblici archivi, devono essere conservati inalterati nel tempo nel suo tenore originario, pertanto i dati personali conferiti per il servizio non potranno essere cancellati ove siano stati riportati in registri o archivi, in quanto acquisiti:

- per l'adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento;
- nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
- ai fini di archiviazione nel pubblico interesse;
- per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Per lo stesso motivo ogni successiva modifica dai dati ivi contenuti non dovrà e non potrà comportare modifica della pratica, ma sarà documentata con le modalità sue proprie.

Titolare del Trattamento

Titolare del trattamento dei Suoi dati è il Comune di FOSSACESIA al quale potrà indirizzare ogni richiesta alla seguente casella PEC comune@pec.fossacesia.org

Responsabile della Protezione dei Dati

Il Comune di FOSSACESIA ha nominato Responsabile della Protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) l'Ing. Massimo Staniscia il quale è reperibile all'indirizzo di posta elettronica:

dpo.massimo.staniscia@gmail.com

Modalità di esercizio dei diritti

Per esercitare i diritti di cui al punto precedente "Diritto dell'Interessato", l'Interessato potrà rivolgersi al Titolare Comune di FOSSACESIA oppure al DPO Ing. Massimo Staniscia inviando una e-mail dpo.massimo.staniscia@gmail.com.

Il termine per la risposta all'Interessato è di trenta giorni, estendibile fino a due mesi in casi di particolare complessità; in questi casi, il Titolare fornisce almeno una comunicazione interlocutoria all'interessato entro il termine di trenta giorni.

L'esercizio dei diritti è, in linea di principio, gratuito; in caso di richieste manifestamente infondate o eccessive (anche ripetitive), il Titolare si riserva il diritto di addebitare un contributo spese ragionevole tenendo conto dei costi amministrativi sostenuti per fornire le informazioni o la comunicazione o intraprendere l'azione richiesta; oppure, in alternativa, di rifiutare di soddisfare la richiesta, anche alla luce delle indicazioni che dovessero essere fornite dal Garante Privacy.

Reclamo al Garante Privacy

L'Interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'Autorità Garante Privacy, contattabile al sito web <http://www.garanteprivacy.it/>.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Gabriele Colantonio, in qualità di Responsabile del Settore I – Servizi Istituzionali e alla Persona.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Avviso è pubblicato per 15 giorni consecutivi sul Portale del Reclutamento "inPA" e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

2. Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'ufficio Personale: 0872622235 0872622231 .

3. La partecipazione alla presente procedura comporta da parte dei candidati l'accettazione incondizionata di tutte le prescrizioni contenute nell'Avviso, nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

4. Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, si rimanda alla vigente normativa in materia di accesso al pubblico impiego ed alla Regolamentazione dell'Ente.

5. Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già pervenute a questo Ente alla data di indizione del presente Avviso e gli interessati dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità e nel rispetto dei termini perentori previsti nello stesso Avviso.

ART. 11 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Il Comune di Fossacesia si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

2. Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione ed il Comune di Fossacesia si riserva la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, di non dar corso alla procedura di mobilità in questione.

Il Responsabile del Settore I

Dott. Gabriele Colantonio